

PATVIRTINTA:

Priekulės kultūros centro direktoriaus
(dokumento sudarytojo pavadinimas)2022 m. birželio 1 d. įsakymu Nr. V1-20
(data, dokumento rūšies pavadinimas)

INCIDENTŲ DARBE REGISTRAVIMO IR TYRIMO TVARKOS APRAŠAS

BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Incidentas – tai su darbu susijęs įvykis, dėl kurio darbuotojas nepatiria žalos sveikatai arba dėl patirtos žalos sveikatai nepraranda darbingumo.

PRANEŠIMAS APIE INCIDENTĄ

2. Apie incidentą darbe darbuotojas privalo nedelsiant pranešti įstaigos vadovui ar jo įgaliotam asmeniui. Apie šią prievolę darbuotojas informuojamas, instruktuoiant jį darbuotojų saugos ir sveikatos klausimais.

3. Pranešimas apie incidentą gali būti pateikiamas žodžiu tiesiogiai, telefonu arba elektroniniu paštu.

4. Pranešimą gali pateikti pats incidentą patyręs arba incidentą matęs darbuotojas.

INCIDENTŲ REGISTRACIJA

5. Incidentas registruojamas Nelaimingų atsitikimų darbe, incidentų ir nelaimingų atsitikimų darbe registravimo žurnale ar incidentų darbe registravimo kortelėje.

6. Žurnalas, registravimo kortelė laikomi administracinėse patalpose.

7. Incidentą patyręs arba matęs darbuotojas žurnale rašo incidento datą, vietą, incidentą patyrusio darbuotojo vardą, pavardę, pareigas, trumpai apibūdina incidento aplinkybes ir priežastis.

8. Įstaigos vadovo paskirtas darbuotojas žurnale pateikia informaciją apie būtinas panašaus pobūdžio incidentų prevencines priemones, jų įgyvendinimo terminus, nurodo už priemonių įgyvendinimą atsakingus asmenis.

INCIDENTO TYRIMO EIGA IR REZULTATŲ ĮFORMINIMAS

9. Prieš pradėdant tirti incidentą, reikia pasirūpinti, kad nukentėjusiam būtų suteikta pirmoji pagalba.
10. Incidentai, kurių aplinkybės gali pasikartoti ir sukelti darbuotojų sveikatai sunkius padarinius, ištiriami nuodugniai – nustatoma incidento priežastis bei numatomos prevencijos priemonės panašioms į atvejus išvengti.
11. Mažareikšmius incidentus, kai jų pasekmė yra sumišimai, mėlynės, odos nutrynimai, įbrėžimai, negilios žaizdos, įsidūrimai, nedideli įpjovimai, akių užkrėtimai, rakštys ir pan.) būtina registruoti žurnale monitoringo tikslais. Jei tokie incidentai kartojasi, sisteminio ir analizės (kur, kada, kokios pareigybės darbuotojams ir pan. incidentai kartojasi) pagrindu, papildomai įvertinus rizikos veiksnius, numatomos prevencijos priemonės panašioms incidentams išvengti.
12. Kurį incidentą reikia ištirti, o kurį pakaktų užregistruoti žurnale, įvertina ir nusprendžia įstaigos vadovas.
13. Incidento ištyrimo pagrindinis tikslas - išsiaiškinti, kas sukėlė incidentą ir kodėl, dėl kokių priežasčių jis įvyko. Tiriant incidentus, būtina vadovautis darbuotojų saugos ir sveikatos teisės aktais.
14. Tiriant incidento aplinkybes būtina atkreipti dėmesį į tai, ar incidentas įvyko:
 - 14.1. Dėl darbuotojo neteisingų veiksmų;
 - 14.2. Dėl nežinojimo, kaip atlikti darbą, nes nebuvo apmokytas, nebuvo instruktuos ir supažindintas su įrenginio gamintojo parengta naudojimo instrukcija;
 - 14.3. Dėl patirties stokos;
 - 14.4. Dėl darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimų nepaisymo;
 - 14.5. Dėl darbuotojo neblaivumo;
 - 14.6. Dėl netvarkingų darbo priemonių;
 - 14.7. Nedėvint asmeninių apsaugos priemonių;
 - 14.8. Darbo vietai neatitinkant darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimų.
15. Ištirti incidento tyrimo rezultatus reikia įforminti laisvos formos aktu, kuriame būtų nurodytos incidento aplinkybės, priežastys, prevencijos priemonės panašioms įvykiams išvengti, įgyvendinimo data ir įrašyti už priemonių įvykdymą atsakingi asmenys. Vienas egzempliorius įsegamas į bylą.

INCIDENTŲ ANALIZĖ IR PREVENCIJOS PRIEMONIŲ ĮGYVENDINIMO KONTROLĖ

16. Prevencijos priemonių įdiegimą kontroliuoja įstaigos vadovas. Periodiškai vieną kartą per 1 metus peržiūri žurnale esančius įrašus, įvertina ir apibendrina visų incidentų tyrimo rezultatus, juos pateikia svarstyti darbuotojų susirinkime.

17. Įstaigos informaciniame stende skelbiama informacija apie numatomus svarstyti klausimus ar priimamus sprendimus.

18. Svarstant incidentų rezultatus ir planuojant prevencijos priemones, būtinai atsižvelgiama į darbuotojų nuomonę, jų teikiamus siūlymus darbuotojų saugai ir sveikatai užtikrinti.
